

なぜ、会社は人で悩み続けるのか？

離職は、結果。 原因は、組織の日常。

採用が
うまくいかない

社員が
育たない

人が
定着しない

現場ではこんなことが起きています

- ・ 良い人材かどうか見極められない
- ・ リーダーが部下を育てられない
- ・ 経営の思いが伝わらない
- ・ 人が定着しない
- ・ 退職の本音がわからない

人を入れ替えても
同じことが
起きていませんか



そこには、“組織の日常”の課題が、隠れていることがあります。

EY mental Labができること

組織の“関係構造”から、現場の課題解決を支援します。

このような支援をしています

- ・ 組織課題整理
- ・ 現場ヒアリング
- ・ 1on1／個別相談
- ・ 管理職研修
- ・ 定着・ナレッジ化支援

組織関係構造アドバイザー/メンタルトレーナー 広石 暁子

大分県出身、長崎大学卒、日産自動車(株)入社、楽天(株)に転職後、2020年に心理カウンセラーとして独立。
企業在籍中、仕様管理業務プロセス改善に従事。チームマネジメント、人材育成、働きがい向上プロジェクトに多く関わる。
現在は、心理カウンセリングと組織マネジメントの視点から人間関係の構造を整理する、組織関係構造アドバイザーとして活動中。人材育成、組織作り、知識だけでなく実践を通して結果が出る方法をお伝えしている。



EY mental Lab

まずはお気軽にご相談ください

お問い合わせ先：EY mental Lab 広石暁子
メール：akiko-hiroishi@outlook.com
住所：神奈川県藤沢市 / 東京都あきる野市

お申し込み・
資料請求はこちら

